

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
--

Zitting van 25 november 2019

Aanwezig:	Steven Michiels	voorzitter
	Karin Derua	burgemeester
	Michel Baert, Johannes De Locht, Annick DeKeyser, Denis Bosny, Remi Serranne	schepenen
	Bert Meulemans, Maurice Vanmeerbeeck, Steven Van Look, Eddy Mortier, Ann Sleyp, Ann Morissens, Hans Crol, Wouter Decat, Rodrigue Bijlsma, Sigrid Van Obbergen, Maria Luise Altmutter, Regina Wolfs, Willy Stroobants, Steven D'hont, Marita Palstermans	raadsleden
	Johan Smits	algemeen directeur

Openbare zitting

1. Goedkeuring notulen van de openbare zitting van 21 oktober 2019
2. Vaststelling sluitingsdagen gemeentediensten ingevolge wettelijke feestdagen die in 2020 op een zaterdag of een zondag vallen
3. Stuurgroep en delegatie wijk-werken IGO div
4. Samenwerkingsverband GBO (geïntegreerd breed onthaal)
5. TMVS - mandatering buitengewone algemene vergadering 10 december 2019
6. IGO - mandatering algemene vergadering 20 december 2019

Agendapunten aangebracht door de GROEN-fractie

7. Huurwoningen
8. Amendement huishoudelijk reglement

1 Goedkeuring notulen van de openbare zitting van 21 oktober 2019

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de openbare zitting van 21 oktober 2019 goed.

2 Vaststelling sluitingsdagen gemeentediensten ingevolge wettelijke feestdagen die in 2020 op een zaterdag of een zondag vallen

Gelet op de rechtspositieregeling, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad van 24 november 2008 en latere wijzigingen;

Gelet op de rechtspositieregeling, zoals goedgekeurd door de OCMW-raad van 23 december 2008 en latere wijzigingen;

Gelet op de integratie van het gemeente- en OCMW-personeel;

Overwegende dat in 2020 volgende feestdagen op een zaterdag of een zondag vallen:

- zaterdag 11 juli 2020;
- zaterdag 15 augustus 2020;
- zondag 1 november 2020;
- zondag 15 november 2020;
- zaterdag 26 december 2020;

Overwegende dat 15 november een wettelijke feestdag is voor het gemeente- en OCMW personeel;

Gelet dat het gemeentepersoneel tewerkgesteld in de gemeentelijke basisschool steeds werkzaam is op 15 november;

Gelet dat het OCMW personeel tewerkgesteld in de BKO Ravot steeds werkzaam is op 15 november;
Gelet dat in de gemeentelijke basisschool tussen september en december steeds een schoolvrije dag wordt ingepland;

Gelet op artikel 232 § 2 van de rechtspositieregeling van het gemeente- en het OCMW- personeel dat bepaalt dat de gemeente- en OCMW-raad jaarlijks bepaalt op welke wijze feestdagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag worden gecompenseerd;

Overwegende dat voor de sporthalmedewerkers een afzonderlijke regeling noodzakelijk is vermits zij in een rollend uurrooster worden tewerkgesteld;

Overwegende dat de BKO Ravot steeds gesloten is tijdens de eerste week van de kerstvakantie;
Overwegende dat het wenselijk is dat de afdeling thuiszorg steeds een minimale dienstverlening voorziet voor haar cliënteel;

Gelet op het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 23 september 2019;
Gelet op het besluit van de gemeenteraad van 25 juni 2018 betreffende de beheersovereenkomst tussen gemeente en OCMW;

Overwegende om het overzicht te behouden een identiek besluit te nemen in de zittingen van de raad voor maatschappelijk welzijn en de gemeenteraad;

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

BESLUIT:

Artikel 1: Onder voorbehoud van akkoord van de representatieve vakorganisaties de feestdagen die in 2020 op een zaterdag of een zondag vallen te verplaatsen naar volgende vervangdagen waarop de gemeentelijke en OCMW-diensten zullen gesloten zijn:

- zaterdag 11 juli 2020 wordt vervangen door vrijdag 22 mei 2020;
- zaterdag 15 augustus 2020 wordt vervangen door maandag 20 juli 2020;
- zondag 1 november 2020 wordt vervangen door donderdag 24 december;
- zondag 15 november 2020 wordt vervangen door donderdag 31 december;
- zaterdag 26 december 2020 wordt toegevoegd aan het vakantiesaldo vermits er moeilijk nog verdere brugdagen verantwoordbaar zijn voor het publiek;

Artikel 2: Vrijdag 15 november 2020 voor het gemeentepersoneel dat tewerkgesteld is in de gemeentelijke basisschool te verplaatsen naar de nog te bepalen schoolvrije dag van de gemeentelijke basisschool.

Artikel 3: De vervangdagen voor de BKO Ravot als volgt vast te stellen:

- zaterdag 11 juli 2020 wordt vervangen door vrijdag 22 mei 2020;
- zaterdag 15 augustus 2020 wordt vervangen door maandag 20 juli 2020;
- zondag 1 november 2020 wordt vervangen door donderdag 24 december;
- zondag 15 november 2020 wordt vervangen door woensdag 23 december;
- zaterdag 26 december 2020 wordt vervangen door dinsdag 22 december;

Artikel 4: In het kalenderjaar 2020 principiële volgende dagen collectief verlof vast te stellen voor de medewerkers van de buitenschoolse kinderopvang Ravot:

- de wettelijke feestdagen;
- vrijdag 22 mei 2020: brugdag;
- maandag 20 juli 2020: brugdag;

- maandag 2 november 2020;
- maandag 21 tot en met vrijdag 25 december 2019: jaarlijkse sluiting 1e week van de kerstvakantie;

Artikel 5: De 14 wettelijke en bijkomende feestdagen zoals vastgelegd in de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel integraal toe te kennen aan alle diensten van het gemeente- en OCMW-personeel, inclusief de dienst thuiszorg.

Artikel 6: De wettelijke feestdagen voor het sporthalpersoneel niet te verplaatsen.

Artikel 7: Tijdens deze sluitingsdagen bij de dienst thuiszorg een permanentiedienst te voorzien, overeenkomstig de behoeften van het cliënteel.

Artikel 8: Voor werknemers die op deze compensatiedag niet werken omwille van een deeltijds of rollend uurrooster, de compensatiedag vast te stellen op de eerstvolgende activiteitsdag na deze compensatiedag.

3 Stuurgroep en delegatie wijk-werken IGO div

Overwegende volgende argumentatie:

Het 'wijk-werken', een activeringsmaatregel, is sinds 1 januari 2018 operationeel. Het project heeft als doel de werkzoekenden extra werkervaring te laten opdoen zodat zij beter gewapend zijn in hun zoektocht naar een duurzame job. Een wijk-werker mag maximum 60 uur per maand en 630 uur per jaar klusjes doen, en dit gedurende maximum 12 maanden.

Eind 2017 kregen de lokale besturen de taakstelling (cfr. Art. 14 van het ontwerp van decreet betreffende wijk-werken en diverse bepalingen in het kader van de zesde staatshervorming) het wijk-werken te organiseren. Het decreet voorzag daarbij drie mogelijkheden: zelf als organisator optreden (enkel mogelijk indien meer dan 60 000 inwoners), een samenwerkingsverband aanduiden om als organisator op te treden of de organisatie overlaten aan de VDAB. Op stad Leuven na duidden alle lokale besturen van het arrondissement Leuven IGO aan als organisator van het wijk-werken op hun grondgebied. De regierol inzake het Wijk-Werken blijft echter in handen van de lokale besturen. Ondertussen treedt IGO iets meer dan een jaar op als organisator van het Wijk-Werken voor de 29 lokale besturen en stelt het vast dat het project gebaat zou zijn bij meer betrokkenheid van de lokale besturen. IGO wil hier op inzetten via de oprichting van een stuurgroep Wijk-Werken die een tweetal keer per jaar samenkomt. IGO stelt voor om de voorzitter van het Bijzonder Comité van de Sociale Dienst/Schepen van Welzijn hiervoor aan te duiden opdat de stuurgroep aansluitend of voorafgaand aan de bijeenkomst van het overleg van de voorzitters/Schepenen van Welzijn dat tevens 4 keer per jaar bijeenkomt, kan plaatsvinden. Dit om de reeds drukke agenda's maximaal te ontlasten.

Als organisator staat IGO in voor een kwalitatieve, efficiënte algemene organisatie van het wijk-werken. IGO ondersteunt de wijk-werkbemiddelaars en ziet er op toe dat ze kwalitatieve dienstverlening op maat van zowel de gebruikers als de wijk-werkers bieden. Daarnaast verspreidt IGO zesmaandelijks een nieuwsbrief waarin good practices en cijfermateriaal over het wijk-werken aan bod komen. Zo worden de lokale besturen geïnformeerd over de stand van zaken en nieuwigheden. Er wordt gestreefd naar een nauwe samenwerking met de OCMW's met het oog op de toeleiding van wijk-werkers. IGO peilt steeds naar de lokale noden en tracht daar op in te spelen. Centraal staat daarbij de nood aan geschikte werkplaatsen/gebruikers op maat van de wijk-werker en de creatie van een pool van werkplaatsen en gebruikers. Deze pool zal worden opengesteld voor zowel wijk-werken als andere vormen van werkplekieren en tijdelijke werkervaring.

Wijk-werkers zijn lokaal actief binnen het kader van lokaal toegestane activiteiten. De Vlaamse overheid stelde een lijst op met toegestane activiteiten binnen het wijk-werken (terug te vinden op <https://www.vdab.be/wijk-werken/activiteitenlijst>).

Elk lokaal bestuur kan beslissen over afwijkingen op de Vlaamse activiteitenlijst. Een lokaal bestuur kan de beslissing over een afwijking delegeren naar de organisator van het Wijk-Werken. Volgende toetsstenen (volgens procedure Raad Van Bestuur VDAB) dienen daarbij steeds in acht genomen te worden: wetgevende principes, welzijn wijk-werker, doorstroom en verdringing.

Tot op heden werd de bevoegdheid om over afwijkingen te beslissen, nog niet gedelegeerd aan IGO als organisator van het Wijk-Werken.

IGO streeft naar gelijkheid en continuïteit in het hele arrondissement betreffende de mogelijk uit te voeren activiteiten en stelt in navolging daarvan voor om de bevoegdheid tot aanvragen van lokale afwijkingen te delegeren naar de Raad van Bestuur van IGO, waarin de 29 lokale besturen vertegenwoordigd zijn. Op die manier kan er centraal beslist worden welke afwijkingen er worden aangevraagd. Dit garandeert gelijkheid tussen wijk-werkers en de mogelijkheden voor de doelgroep binnen heel het arrondissement. Bovendien kan er ineens voor alle besturen een gezamenlijke aanvraag gebeuren, zo ontlasten we de lokale besturen administratief. Er kan daarnaast beter ingezet worden op de aanvraag van interessante activiteiten die een meerwaarde bieden voor de doelgroep van wijk-werkers. Van belang hierin is:

1. De continuïteit van de activiteiten. Ze moeten de mogelijkheid bieden om een jaar ervaring op te bouwen.
2. Maatwerk voor de doelgroep. We gaan op zoek naar activiteiten op maat van de wijk-werker, zodat er concreet kan ingezet worden op de specifieke aan te leren attitudes en competenties.
3. Doorstroommogelijkheden na het wijk-werken. We zoeken actief activiteiten die de kansen op doorstroom voor wijk-werkers vergroten. We zetten dus in op relevante ervaring.
4. Begeleidingsmogelijkheden binnen het wijk-werken. We gaan gericht op zoek naar activiteiten waar begeleiding en omkadering van een wijk-werker mogelijk is.

Gelet op hoofdstuk 2, afdeling 6, artikel 27 het decreet wijk-werken van 7 juli 2017;

Gelet op artikel 28 en 29 van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2017 betreffende het wijk-werken;

Gelet op artikel 15 van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2017 betreffende het wijk-werken;

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van 23 oktober 2017 met betrekking tot het toetreden van de gemeente tot het stelsel van het wijk-werken;

Overwegende om het overzicht te behouden een identiek besluit te nemen in de zittingen van de raad voor maatschappelijk welzijn en de gemeenteraad;

Gelet op de geheime stemming waarbij 23 stembiljetten in de stembus werden aangetroffen met het volgende resultaat:

- schepen Remi Serranne: 12 ja - 1 neen
- raadslid Bert Meulemans 10 ja- 1 neen

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

BESLUIT:

Artikel 1: Akkoord te gaan met de oprichting van een stuurgroep Wijk-Werken die tweemaal per jaar samenkomt.

Artikel 2: Schepen Remi Serranne aan te duiden om de gemeente in de stuurgroep te vertegenwoordigen.

Artikel 3: De bevoegdheid inzake het aanvragen van afwijkingen op de Vlaamse activiteitenlijst voor lokale activiteiten uit te voeren door wijk-werkers, te delegeren aan de Raad van Bestuur van IGO div.

4 Samenwerkingsverband GBO (geïntegreerd breed onthaal)

Gelet op de uitbouw van het GBO als een Vlaamse beleidsprioriteit in de nieuwe zesjaarlijkse Beleids- en Beheerscyclus voor lokale besturen voor de periode 2020-2025; dat het GBO een samenwerkingsverband betreft tussen minimaal drie kernactoren zijnde het lokaal bestuur, het CAW en de diensten maatschappelijk werk van de mutualiteiten en dit onder regie van de lokale besturen;

Gelet op het doel van het GBO, zijnde het tegengaan van onderbescherming, inzetten op rechtenmaximalisatie en het verhogen van de toegang tot dienst- en hulpverlening (onder andere door de creatie van een centraal aanspreekpunt);

Overwegende dat meer samenwerking in het kader van het GBO een aantal kansen biedt zoals het uitbouwen van een levend en lerend netwerk, het gezamenlijk organiseren van opleidingen, infomomenten, projecten, sensibiliseringsacties, ... zodat de schaarse middelen doelmatiger worden ingezet (op financieel, personeel en logistiek vlak), het uitwisselen van ervaringen en knowhow zodat basiswerkers hun eigen competenties kunnen versterken, het uitwisselen van kennis en tools om kwetsbaarheid te detecteren en mogelijke risicogroepen in kaart te brengen;

Gelet op de mogelijkheid voor de lokale besturen om een subsidieaanvraag in te dienen voor de realisatie van het GBO tot uiterlijk 15 januari 2020; dat het werkingsgebied moet bestaan uit één of meerdere gemeenten binnen eenzelfde eerstelijnszone van minstens 30.000 inwoners;

Overwegende dat het GBO streeft naar een goede samenwerking met de Eerstelijnszone; dat de Eerstelijnszone een goed forum is om input te verkrijgen vanuit de verschillende zorg -en welzijnsvoorzieningen om de noden en kwetsbare groepen op grotere schaal te identificeren; dat Boortmeerbeek deel uitmaakt van de Eerstelijnszone Leuven Noord samen met Haacht, Holsbeek, Keerbergen, Tremelo en Rotselaar;

Overwegende dat door het GBO op te richten samen met andere gemeenten die deel uitmaken van de Eerstelijnszone Leuven Noord (Boortmeerbeek, Haacht, Holsbeek, Keerbergen, Tremelo) het geografische werkgebied van beiden vrijwel identiek is; dat Rotselaar op 8/10/2019 te kennen heeft gegeven voorlopig niet in te stappen in het samenwerkingsverband GBO;

Overwegende dat de subsidieaanvraag een engagementsverklaring inhoudt van de vertegenwoordigers van de deelnemende partners en dat in de strategische meerjarenplanning van ieder deelnemend lokaal bestuur een gezamenlijke actie aangaande de uitwerking van het GBO wordt opgenomen met een koppeling naar het actieplan GBO (ic. Excelbestand);

Overwegende dat het GBO ook streeft naar een goede samenwerking met het Huis van het Kind; dit om te vermijden dat al deze initiatieven los van elkaar werken wat alleen maar zou leiden tot meer versplintering, maar ook omdat, gezien de keuze van de doelgroep, het Huis van het Kind veel expertise heeft rond het werken met gezinnen en het detecteren van kwetsbaarheid aldaar (via bijvoorbeeld de tools van Kind en Gezin);

Overwegende dat in samenspraak met de partners van het samenwerkingsverband een contactpersoon wordt aangeduid voor subsidieaanvraag en opvolging; dat het lokaal bestuur Holsbeek zich hiervoor kandidaat heeft gesteld;

Overwegende dat de subsidie, indien goedgekeurd, jaarlijks 25.000 euro bedraagt en moet toekomen op rekening van het trekkend bestuur, zijnde het lokaal bestuur Holsbeek; dat de subsidie volgens een verdeelsleutel zal worden verdeeld onder de vijf deelnemende lokale besturen (Boortmeerbeek, Haacht, Holsbeek, Keerbergen en Tremelo);

Overwegende dat er een stuurgroep GBO wordt opgericht met één vertegenwoordiger van de deelnemende partners; dat de stuurgroep de aansturing, coördinatie en evaluatie van de GBO-werking op zicht neemt;

Gelet op de Omzendbrief KB/ABB 2019/4 betreffende de strategische meerjarenplanning 2020–2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2018 betreffende de Vlaamse beleidsprioriteiten in het kader van lokaal sociaal beleid en de subsidiëring van samenwerkingsverbanden geïntegreerd breed onthaal;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse regering van 30 november 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid;

Gelet op de Omzendbrief WVG 2018/01 van 26 oktober 2018 betreffende lokaal sociaal beleid;
Gelet op het Decreet lokaal sociaal beleid van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid, artikel 9 tot en met artikel 11, §1;

Gelet op het decreet van 15 juli 2011 houdende vaststelling van de algemene regels waaronder in de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest periodieke plan - en rapporteringsverplichtingen aan lokale besturen kunnen worden opgelegd;

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

BESLUIT:

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt goed dat het lokaal bestuur Boortmeerbeek de uitbouw van het geïntegreerd breed onthaal (GBO) zal realiseren via een samenwerkingsverband met 4 andere lokale besturen die deel uitmaken van de Eerstelijnszone Leuven Noord, zijnde Holsbeek, Haacht, Keerbergen en Tremelo, het CAW en de diensten maatschappelijk werk van de mutualiteiten.

Artikel 2: De raad voor maatschappelijk welzijn beslist hiertoe de engagementsverklaring, zoals opgenomen als bijlage bij dit besluit goed te keuren. De engagementsverklaring bekrachtigt de intentie om samen te werken in het GBO. De algemeen directeur, Johan Smits, en de burgemeester, Karin Derua, "voor Steven Michiels (voorzitter gemeenteraad en OCMW-raad) bij delegatie 28 januari 2019" worden gemachtigd om deze engagementsverklaring te ondertekenen.

Artikel 3: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt goed dat het lokaal bestuur Holsbeek door alle partners wordt aangeduid als trekkend lokaal bestuur voor de subsidieaanvraag. Dit houdt in dat, indien de subsidieaanvraag wordt goedgekeurd, de subsidie van 25.000 euro per jaar zal toekomen op rekening van het OCMW Holsbeek. Het OCMW Holsbeek zal de subsidie dan verdelen onder de vijf deelnemende lokale besturen volgens de verdeelsleutel: Holsbeek als trekkend lokaal bestuur krijgt 2/6de van de jaarlijkse subsidie, elk van de 4 andere partners-lokale besturen (Boortmeerbeek, Haacht, Keerbergen en Tremelo) krijgt 1/6de van de jaarlijkse subsidie.

Artikel 4: Bij geheime stemming, met 23 geldig uitgebrachte stemmen, vaardigt de raad voor maatschappelijk welzijn Katrien Willekens, coördinator sociale zaken, unaniem af als lid van de stuurgroep GBO voor Boortmeerbeek.

Artikel 5: De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het actieplan GBO zoals voor de vijf besturen zal worden opgenomen in de meerjarenplanning.

5 TMVS - mandatering buitengewone algemene vergadering 10 december 2019

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 januari 2019 tot aanduiding van de vertegenwoordiger in de Algemene Vergadering van TMVS;

Gelet op de goedkeuring van het oprichtingsdossier TMVS en het eerder besluit tot intekening op de aandelen van TMVS;

Gelet op de uitnodiging van 8 november 2019 voor de buitengewone algemene jaarvergadering van TMVS op 10 december 2019 en bijhorende agenda;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 januari 2019 waarbij Remi Serranne werd aangeduid als vertegenwoordiger op de Algemene Vergadering van TMVS voor de periode 2019-2024;

Overwegende dat de agenda van de buitengewone algemene vergadering van TMVS volgende punten bevat:

1. Toetreding van deelnemers en naamswijziging van een deelnemer
2. Actualisering van bijlagen 1, 2 en 3 aan de statuten ingevolge toetredingen en naamswijziging deelnemer
3. Evaluatieverslag met betrekking tot de werking van de dienstverlenende vereniging en het ondernemingsplan 2019 – 2024 (cfr. Art. 459 en 432 DLB)
4. Begroting 2020 (cfr. artikel 432 DLB)
5. Vaststelling van code van goed bestuur (cfr. artikel 434 DLB)
6. Kennisname van de artikelsgewijze toelichting van de raad van bestuur om de statuten te wijzigen
7. Goedkeuring van alle voorstellen tot wijziging van de statuten
8. Volmacht
9. Varia

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

BESLUIT:

Artikel 1. de raad voor maatschappelijk welzijn beslist goedkeuring te verlenen aan de punten op de agenda van de buitengewone algemene jaarvergadering TMVS van 10 december 2019 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten :

1. Toetreding van deelnemers en naamswijziging van een deelnemer
2. Actualisering van bijlagen 1, 2 en 3 aan de statuten ingevolge toetredingen en naamswijziging deelnemer
3. Evaluatieverslag met betrekking tot de werking van de dienstverlenende vereniging en het ondernemingsplan 2019 – 2024 (cfr. Art. 459 en 432 DLB)
4. Begroting 2020 (cfr. artikel 432 DLB)
5. Vaststelling van code van goed bestuur (cfr. artikel 434 DLB)
6. Kennisname van de artikelsgewijze toelichting van de raad van bestuur om de statuten te wijzigen
7. Goedkeuring van alle voorstellen tot wijziging van de statuten
8. Volmacht
9. Varia

Artikel 2. de raad voor maatschappelijk welzijn draagt de aangeduide vertegenwoordiger op om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de buitengewone algemene jaarvergadering van TMVS vastgesteld op 10 december 2019, te onderschrijven en zijn stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de gemeenteraad van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

Artikel 3. een afschrift van dit besluit te bezorgen:

- hetzij per post t.a.v. TMVS dv, p/a TMVW, Stropstraat 1 te 9000 Gent,

- hetzij per elektronische post, 20190611AVTMVS@farys.be

6 IGO - mandatering algemene vergadering 20 december 2019

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 mei 2005 waarbij werd beslist akkoord te gaan met de oprichting van en deelname aan de dienstverlenende vereniging IGO Leuven;

Gelet op de oprichting van de dienstverlenende vereniging IGO Leuven op 10 maart 2004, die als rechtsopvolger optreedt van de vzw IGO Leuven;

Gelet op artikel 432 van het decreet lokaal bestuur dat bepaalt dat wijzigingen in de statuten artikelsgewijs worden aangebracht met een drievierde meerderheid, zowel voor het geheel van de geldig uitgebrachte stemmen, als voor de geldig uitgebrachte stemmen van de vertegenwoordigde gemeenten, en op voorwaarde dat de gewone meerderheid van het aantal deelnemende gemeenten haar instemming betuigt;

Gelet op artikel 33 van de statuten van de dienstverlenende vereniging IGO dat bepaalt dat de algemene vergadering is samengesteld uit vertegenwoordigers van de deelnemers, die rechtstreeks worden aangeduid door de gemeenteraden en voor de overige deelnemers door de organen die, krachtens de wettelijke, reglementaire of statutaire bepalingen, bevoegd zijn tot deelneming te beslissen;

Gelet op de uitnodiging van 5 november 2019 van IGO Leuven voor de algemene vergadering van IGO Leuven op vrijdag 20 december 2019 in de vergaderzaal van IGO, De Vunt 17 te Holsbeek;

Gelet op de voorliggende agenda van de algemene vergadering:

- Goedkeuring verslag 28 juni 2019
- Goedkeuring strategisch plan 2019-2024
- Goedkeuring begroting 2020
- Goedkeuring jaarplan 2020
- Goedkeuring voordrachten algemeen comité nieuwe leden:
 - a. Politiezone Voer en Dijle: Danny Vangoildtsenhoven
 - b. Ecowerf: Rudi Beeken
 - c. Interleuven: Maggy Steeno
- Varia

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 januari 2019 betreffende de aanduiding van de vertegenwoordiger op de algemene vergadering;

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

BESLUIT:

Artikel 1: Het mandaat van de vertegenwoordiger vast te stellen als de goedkeuring zonder opmerkingen van de voorgestelde besluiten voor de agenda van de algemene vergadering van 20 december 2019.

Artikel 2: IGO Leuven op de hoogte te stellen van dit besluit.

7 Schriftelijke vraag: Huurwoningen

Vraag:

Een van de knelpunten/drempels voor leefloners is het vinden van een betaalbare huurwoning. Welke stappen wil onze gemeente zetten om dit probleem op te lossen? Is er zicht op de gemiddelde huurprijs op de private huurmarkt? En welke stappen worden door de gemeente gezet om

discriminatie op de huurmarkt voor deze kwetsbare groep te vermijden en indien deze zich voordoet aan te kaarten en stappen te ondernemen?

Antwoord:

Schepen Michel Baert licht toe dat het bindend sociaal objectief tracht een oplossing te geven. De gemeente wenst de plannen ter zake uit te voeren samen met de partners van het woonoverleg en woonloket. Het is nog een open vraag of de Vlaamse Overheid dit beleid zal verderzetten. Een zicht krijgen op de gemiddelde huurprijs behoort niet tot de 5 verplichte opdrachten van het woonloket. Het zou een aanvullende opdracht kunnen zijn maar Wonen Vlaanderen beperkt de werking tot de verplichte opdrachten in functie van de capaciteit. Verder is het gegeven van discriminatie door het systeem van toewijziging volgens reglement door de huisvestingsmaatschappij geen probleem.

8 Amendement huishoudelijk reglement

Toelichting

Het Decreet Lokaal Bestuur voorziet de vervanging van het zittingsverslag door een audio opname. In het kader van transparantie en openbaarheid van bestuur vinden we dat toegang tot bestuursdocumenten zo laagdrempelig mogelijk moet zijn. Verwachten van inwoners dat ze tijd kunnen vrijmaken om tijdens de openingsuren naar een verslag komen luisteren staat daar haaks op. De gemeente dient de openbaarheid van bestuur actief te ondersteunen.

Amendement

Art. 32, §2 van het huishoudelijk reglement voor de OCMW- en gemeenteraad aan te passen met volgende aanvulling: dit audioverslag wordt op de gemeentelijke website of in een andere digitale vorm ter beschikking gesteld (bv. eigen youtube kanaal van de gemeente Haacht) geplaatst.

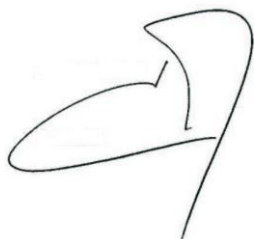
BESLUIT:

13 stemmen neen: Karin Derua, Michel Baert, Hans De Locht, Annick DeKeyser, Denis Bosny, Maurice Vanmeerbeeck, Ann Sleypp, Willy Stroobants, Gert Verschueren, Steven Michiels, Marita Palstermans, Remi Serranne, Eddy Mortier

10 stemmen ja: Ann Morissens, Wouter Decat, Marie Luise Altmutter, Bert Meulemans, Steven Van Loock, Steven D'hont, Hans Crol, Rodrigue Bijlsma, Regina Wolfs, Sigrid Van Obbergen

De raad voor maatschappelijk welzijn besluit met 13 NEEN en 10 JA het amendement te verwerpen.

De algemeen directeur



Johan Smits

De voorzitter



Steven Michiels