

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Zitting van 26 april 2021

<u>Aanwezig:</u>	Steven Michiels	voorzitter
	Karin Derua	burgemeester
	Michel Baert, Hans De Locht, Annick DeKeyser, Denis Bosny, Remi Serranne	schepenen
	Bert Meulemans, Maurice Vanmeerbeeck, Audrey Bogaerts, Steven Van Loock, Eddy Mortier, Ann Sleypp, Ann Morissens, Hans Crol, Wouter Decat, Rodrigue Bijlsma, Sigrid Van Obbergen, Maria Luise Altmutter, Regina Wolfs, Willy Stroobants, Steven D'hont, Gert Verschueren	raadsleden
	Johan Smits	algemeen directeur

Openbare zitting

1. Goedkeuring notulen van de openbare zitting van 22 februari 2021
2. Besluit burgemeester organisatie zitting raad voor maatschappelijk welzijn
3. TMVS – mandatering algemene vergadering 15 juni 2021
4. Interleuven – mandatering algemene vergadering 16 juni 2021

Aanvullende agendapunten aangebracht door de Groen-fractie

5. Covid 19 – impact op personeel WZC de Ravestein

Openbare zitting

1. Goedkeuring notulen van de openbare zitting van 22 februari 2021

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt unaniem de notulen van de openbare zitting van 22 februari 2021 goed.

2. Besluit burgemeester organisatie zitting raad voor maatschappelijk welzijn

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het besluit van de burgemeester van 16 april 2021 waarbij omwille van de aanhoudende dreiging van de COVID19-pandemie de maatregelen om het virus in te dijken aangehouden worden en aldus de zittingen van de raad voor maatschappelijk welzijn en de gemeenteraad van 26 april 2021 op digitale wijze moeten worden georganiseerd.

3. TMVS – mandatering algemene vergadering 15 juni 2021

Overwegende dat het OCMW aangesloten is bij TMVS dv;

Gelet op de statuten van TMVS dv;

Gelet op de oproepingsbrief van 1 april 2021 met bijhorende agenda voor de algemene vergadering van TMVS dv die plaatsvindt op 15 juni 2021;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 januari 2019 waarbij schepen Remi Serranne werd aangeduid om het OCMW te vertegenwoordigen in de algemene vergadering TMVS tot het einde van de legislatuur;

Gelet op het artikel 432, alinea 3 van het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen waarbij bepaald wordt dat de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger dient te worden herhaald voor elke algemene vergadering;

Gelet op het feit dat we heden geconfronteerd worden met het coronavirus COVID-19, waardoor deze algemene vergadering volledig digitaal zal plaatsvinden;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

BESLUIT:

Artikel 1: Goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de algemene vergadering van TMVS dv van 15 juni 2021 en de daarbij behorende documenten:

1. Toetreding van deelnemers en overdracht van deelnemers
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge de toetreding van deelnemers en de overdracht van deelnemers
3. Verslag van de raad van bestuur over boekjaar 2020
4. Verslag van de commissaris
5. a. Goedkeuring van de jaarrekening over boekjaar 2020 afgesloten per 31 december 2020
b. Goedkeuring van de voorgestelde winstverdeling over boekjaar 2020
6. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris
7. Huishoudelijk reglement
8. Statutaire benoemingen - raad van bestuur

Varia en mededelingen

Artikel 2: De vertegenwoordiger van het OCMW op te dragen om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de algemene vergadering van TMVS dv vastgesteld op 15 juni 2021, te onderschrijven en zijn stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de raad van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

Artikel 3: Een afschrift van dit besluit over te maken aan:

- hetzij per post t.a.v. TMVS dv, p/a. Stropstraat 1 te 9000 Gent;
- hetzij per elektronische post 20200616AVTMVS@farys.be.

4. Interleuven – mandatering algemene vergadering 16 juni 2021

Gelet op het feit dat het OCMW aangesloten is bij de opdrachthoudende vereniging Interleuven;

Gelet op het feit dat het OCMW op 15 april 2021 werd opgeroepen om deel te nemen aan de algemene vergadering van Interleuven die op 16 juni 2021 plaats heeft in de vergaderzaal van Interleuven, Brouwersstraat 6 te 3000 Leuven. Daarnaast wordt ook de mogelijkheid geboden om digitaal deel te nemen aan de vergadering;

Gelet op het artikel 44, 1ste en 3e alinea van het Vlaams decreet van 6 juli 2001 houdende de Intergemeentelijke Samenwerking, waarbij bepaald wordt dat de gemeenten-vennoten hun vertegenwoordigers op een Algemene Vergadering van een opdrachthoudende vereniging bij besluit moeten aanwijzen uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn en dat dergelijke benoemingsprocedure met de vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger moet worden herhaald voor elke Algemene Vergadering;

Gelet op het feit dat we heden geconfronteerd worden met het coronavirus COVID-19, waarbij het op heden niet vaststaat onder welke vorm deze algemene vergadering zal kunnen plaatsvinden;

Gelet op de huidige federale richtlijnen alsook de politiebepalingen van de gouverneurs en de informatie via het Agentschap Binnenlands Bestuur omtrent het coronavirus COVID-19 (en de mogelijke evolutie in en aanpassing van deze richtlijnen en informatie) en de impact hiervan op onderhavige bijeenkomst, wordt gevraagd om een expliciete beslissing over alle voorliggende agendapunten. Op deze manier kan desgevallend overgegaan worden tot het houden van een digitale algemene vergadering indien dit noodzakelijk mocht blijken;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 februari 2019 waarbij Karin Derua, burgemeester, aangesteld werd als vertegenwoordiger voor de zittingsperiode 2019-2024;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

BESLUIT:

Artikel 1: Zijn goedkeuring te hechten aan de agenda van de Algemene Vergadering van de opdrachthoudende vereniging Interleuven van 16 juni 2021:

1. Samenstelling van het bureau
2. Goedkeuring verslag bijzondere algemene vergadering d.d. 16-12-2020
3. Verslag over de activiteiten 2020
4. Jaarrekening per 31-12-2020 – verslag van de commissaris-revisor
5. Verwerking van de resultaten krachtens art. 44 van de statuten
6. Kwijting te verlenen aan bestuurders en commissaris-revisor
7. Project nieuw gebouw Brouwersstraat: samenwerkingsovereenkomst met de stad Leuven
8. Diversen

Artikel 2: – in geval van schriftelijke algemene vergadering

Zijn akkoord te verlenen over elk van de voorliggende agendapunten. Dit geeft het standpunt van het OCMW weer, en dient in geval van een schriftelijke algemene vergadering als een bindend akkoord te worden beschouwd en dat opgenomen zal worden in een overzichtslijst 'houdende ontvangen inhoudelijke goedkeuringen van de deelnemers' die gevoegd zal worden bij de notulen van bovenvermelde algemene vergadering en waarbij de individuele beslissingen via het digitaal loket zullen overgemaakt worden aan de toezichthoudende overheid.

Artikel 3: – in geval van een fysieke algemene vergadering

De vertegenwoordiger van het OCMW Boortmeerbeek die zal deelnemen aan de Algemene Vergadering van de opdrachthoudende vereniging Interleuven op 16 juni 2021 (of iedere andere datum waarop deze uitgesteld of verdaagd zou worden), op te dragen zijn/haar stemgedrag af te stemmen op de beslissingen genomen in de raad voor maatschappelijk welzijn van heden inzake voormeld artikel 1 en 2 van onderhavige beslissing.

Artikel 4: Het vast bureau te belasten met de uitvoering van de hierbij genomen beslissing door er onder meer kennis van te geven aan de opdrachthoudende vereniging.

Aanvullend agendapunt aangebracht door de Groen-fractie

5. Covid 19 – impact op personeel WZC de Ravestuin

TOELICHTING: De COVID-19 pandemie heeft een grote impact op het welbevinden van het zorgpersoneel. Er is een toename van het aantal klachten, o.m. burn-out en stijging van het aantal afwezige personeelsleden omwille van ziekte. Naar aanleiding van dit gegeven informeren we graag naar de situatie in het WZC in onze gemeente.

VRAAG: Wat is de situatie m.b.t. het personeel in WZC de Ravestuin en wordt er regelmatig overleg gepleegd met de gemeente? Zijn er bv. maatregelen genomen om het personeel bijkomend te

ondersteunen? Kan men indien er een grote uitval zou zijn dit opvangen om een goede zorg te garanderen?

ANTWOORD: De Covid19 pandemie heeft mogelijk een impact op het welbevinden van het zorgpersoneel. Er is momenteel geen acute Covid-crisis in De Ravestein, maar we bevinden ons in het 'nieuwe' normaal. Dit wil zeggen dat er nog steeds extra inspanningen geleverd moeten worden op gebied van onder andere communicatie (familie, bewoners, personeel), hygiëne, bezoekregeling, activiteiten. De medewerkers hebben zich hieraan grotendeels aangepast. Anderzijds is het in het huis een stuk rustiger omdat er toch minder volk aanwezig is dan in normale tijden. Ik weet dan ook niet of we hierdoor vandaag meer afwezigheid door ziekte hebben dan in normale periodes.

Wat de bijkomende ondersteuning betreft kan ik u melden dan vanuit de groep SLG momenteel een tevredenheidsmeting bij medewerkers loopt over de werkomgeving- en omstandigheden sinds de Coronacrisis. Deze bevraging loopt nog tot het einde van de maand. Wellicht kunnen we de resultaten van de bevraging gebruiken om doelgerichte acties op punt te zetten. Ondertussen wordt er ook vanuit de groep ondersteuning gegeven door specialisten die onze hoofdverpleegkundigen ondersteun op gebied van hygiëne en andere belangrijke aandachtspunten in de ouderenzorg. Zelf zal ik nagaan of het thema psychosociaal welzijn kan geagendeerd worden op de teamvergaderingen. Door dit onderwerp bespreekbaar te maken kunnen bijkomende noden gedetecteerd worden.

De voorzitter sluit de zitting.

De algemeen directeur

De voorzitter

Johan Smits

Steven Michiels
