

**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

Zitting van 27 november 2023

**Aanwezig:** Rodrigue Bijlsma voorzitter  
Karin Derua burgemeester  
Ann Sleypp, Audrey Bogaerts, Hans Crol, Michel Baert, Bert Meulemans, Remi Serranne, Eddy Mortier, Ann Morissens, Wouter Decat, Sigrid Van Obbergen, Maria Luise Altmutter, Willy Stroobants, Gert Verschueren, Vincent Geerts, Lies Asselman, Iris Schoeters, Emile De Vleeschouwer, Firmin Vacaet raadsleden  
Johan Smits algemeen directeur

---

**Verontschuldigd:** Hans De Locht, Annick DeKeyser, Steven Van Loock raadsleden

---

***Openbare zitting***

1. Notulen vorige zitting
2. Wijziging rechtspositieregeling
3. Wijziging arbeidsreglement
4. Vaststelling sluitingsdagen gemeentediensten ingevolge wettelijke feestdagen die in 2024 op een zaterdag of een zondag vallen
5. Overlegcomité WZC Ravestein intrekking besluit over de gemeentelijke afvaardiging
6. Samenwerkingsovereenkomst tussen GBO Leuven Noord en - ELZ Leuven Noord voor de coördinatie van het GBO Leuven Noord
7. Regiowerking Interleuven - mandatering bijzondere algemene vergadering van 13 december 2023

***Openbare zitting***

**1. Notulen vorige zitting**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de zitting van 23 oktober 2023 goed.

**2. Wijziging rechtspositieregeling**

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen;

Gelet op de Europese Arbeidstijdenrichtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende de aspecten van de organisatie en de arbeidstijd;

Gelet op het ontslagdecreet van 16 juni 2023;

Overwegende dat door de inkanteling van het OCMW in de gemeente de opmaak van een eenvormige rechtspositieregeling noodzakelijk is;

Gelet op het protocol van akkoord van de representatieve vakorganisatie van 27 september 2023;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

**BESLUIT:** eenparig.

art. 1

De rechtspositieregeling voor het gemeente- en het OCMW-personeel goed te keuren waarvan de tekst als bijlage bij dit besluit wordt gevoegd.

art. 2

De rechtspositieregeling van toepassing te verklaren vanaf 1 januari 2024 met uitzondering van artikel 222 dat van toepassing wordt verklaard vanaf 1 december 2023.

art. 3

De personeelsleden van de gemeente en van het OCMW in kennis te stellen van de aangepaste rechtspositieregeling.

art. 4

De rechtspositieregeling te publiceren op de gemeentelijke webtoepassing.

### **3. Wijziging arbeidsreglement**

Gelet op de wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 november 2023 betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen;

Overwegende de noodzaak het arbeidsreglement te actualiseren rekening houdende met de maatschappelijke evoluties;

Overwegende de inkanteling van het OCMW in de gemeente sinds 2018;

Overwegende de noodzaak om het arbeidsreglement voor de gemeente en het OCMW eenvormig te maken;

Gelet op het advies van het HOC van 27 september 2023;

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

**BESLUIT:** eenparig.

art. 1

Het aangepast arbeidsreglement voor gemeente- en OCMW-personeel goed te keuren.

art. 2

Dit arbeidsreglement van toepassing te verklaren vanaf 1 januari 2024.

art. 3

De personeelsleden van de gemeente en van het OCMW in kennis te stellen van het aangepaste arbeidsreglement.

art. 4

Het arbeidsreglement te publiceren op de gemeentelijke webtoepassing.

**4. Vaststelling sluitingsdagen gemeentediensten ingevolge wettelijke feestdagen die in 2024 op een zaterdag of een zondag vallen**

Gelet op de rechtspositieregeling, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad van 24 november 2008 en latere wijzigingen;

Gelet op de rechtspositieregeling, zoals goedgekeurd door de OCMW-raad van 23 december 2008 en latere wijzigingen;

Gelet op de integratie van het gemeente- en OCMW-personeel;

Gelet op het overleg in het HOC/BOC van xxx het protocol van akkoord hieromtrent;

Gelet op artikel 235 § 2 van de rechtspositieregeling van het gemeente- en het OCMW- personeel dat bepaalt dat de gemeente- en OCMW-raad jaarlijks bepaalt op welke wijze feestdagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag worden gecompenseerd;

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van 25 juni 2018 betreffende de beheersovereenkomst tussen gemeente en OCMW;

Overwegende om het overzicht te behouden een identiek besluit te nemen in de zittingen van de raad voor maatschappelijk welzijn en de gemeenteraad;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

**BESLUIT:** eenparig.

**art. 1**

De feestdagen die in 2024 op een zaterdag of een zondag vallen te verplaatsen naar volgende vervangdagen waarop de gemeentelijke en OCMW-diensten zullen gesloten zijn:

zondag 21 juli 2024 wordt vervangen door vrijdag 10 mei 2024;

zaterdag 2 november 2024 wordt vervangen door vrijdag 16 augustus 2024;

**art. 2**

Vrijdag 15 november 2024 voor het gemeentepersoneel dat tewerkgesteld is in de gemeentelijke basisschool te verplaatsen naar de nog te bepalen schoolvrije dag van de gemeentelijke basisschool.

**art. 3**

De vervangdagen voor de BKO Ravot als volgt vast te stellen:

zondag 21 juli 2024 wordt vervangen door vrijdag 10 mei 2024;

donderdag 11 juli 2024 wel open en verplaatsen naar maandag 23 december 2024;

zaterdag 2 november 2024 wordt vervangen door dinsdag 24 december 2024;

vrijdag 15 november 2024 open en verplaatsen naar vrijdag 27 december 2024.

**art. 4**

De 14 wettelijke en bijkomende feestdagen zoals vastgelegd in de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel integraal toe te kennen aan alle diensten van het gemeente- en OCMW-personeel.

**art.5**

De wettelijke feestdagen voor het sporthalpersoneel niet te verplaatsen.

art.6

Tijdens deze sluitingsdagen bij de dienst thuiszorg een permanentiedienst te voorzien, overeenkomstig de behoeften van het cliënteel.

#### **5. Overlegcomité WZC Ravestein intrekking besluit over de gemeentelijke afvaardiging**

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 januari 2019 betreffende de aanduiding van de gemeentelijke afvaardiging voor het overlegcomité WZC De Ravestein;

Overwegende dat de gemeenteraad de samenstelling van deze afvaardiging wenst te herschikken, maar dat omwille van de inhoudelijke behandeling de aanduiding eertijds via een besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn verliep;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

**BESLUIT:** eenparig.

art. 1

Het besluit van 28 januari 2019 betreffende de gemeentelijke afvaardiging in het overlegcomité WZC De Ravestein in te trekken.

#### **6. Samenwerkingsovereenkomst tussen GBO Leuven Noord en - ELZ Leuven Noord voor de coördinatie van het GBO Leuven Noord**

Gelet op het meerjarenplan en de beleidsdoelstelling “Een gemeente met aandacht voor iedereen” door zwakkere doelgroepen te ondersteunen via het geïntegreerd breed onthaal (GBO) in een gedefinieerd samenwerkingskader met de zes gemeentes van de ELZ Leuven Noord, het Centrum Algemeen Welzijnswerk (CAW) Oost-Brabant en de diensten Maatschappelijk Werk van het ziekenfonds;

Overwegende dat de GBO-werking Leuven Noord zoekt naar mogelijkheden om haar werking verder te professionaliseren en om haar trekkracht te vergroten; dat uit recent overleg met vertegenwoordigers van de zes betrokken lokale besturen de vraag kwam om de mogelijkheden te onderzoeken rond een intensieve samenwerking met de ELZ Leuven Noord;

Overwegende dat om efficiënter te kunnen werken en meer te bereiken het GBO voor de resterende twee jaar (2024 en 2025) de middelen wil gebruiken om via de ELZ Leuven Noord een coördinator deeltijds in te zetten voor onder meer:

- opvolging van de uitvoering van de afspraken gemaakt in de stuurgroep en werkgroep
- betere werking van de werkgroep basiswerkers door af te stappen van het wisselende voorzitterschap
- beter kenbaar maken van het aanmeldformulier bij toeleiders
- uitbreiden van de toeleiders
- verderzetting van de netwerkdag en opzetten van tussentijdse netwerkmomenten
- andere acties opzetten om de samenwerkingsprincipes te realiseren;

Gelet op het voorstel van samenwerkingsovereenkomst tussen GBO Leuven Noord en ELZ Leuven Noord voor de coördinatie van het GBO Leuven Noord;

Gelet op de financiële gevolgen, dat de subsidies niet meer worden verdeeld vanuit Holsbeek als trekkend bestuur onder de deelnemende besturen, maar integraal worden doorgestort aan de ELZ Leuven Noord; dat het besluit van de OCMW-raad van 23 mei 2022 over de verdeling van de middelen over de deelnemende besturen wordt opgeheven;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

**BESLUIT:** eenparig.

art. 1

Akkoord te gaan dat het GBO Leuven Noord een samenwerkingsovereenkomst aangaat met de ELZ Leuven Noord voor de coördinatie van het GBO Leuven Noord voor 2024 en 2025.

art. 2

De subsidie die het lokaal bestuur Holsbeek als trekkend bestuur deels (voor één zevende) doorstortte aan lokaal bestuur Boortmeerbeek wordt vanaf 1 januari 2024 niet meer doorgestort. De volledige subsidie van 25.000,00 EUR per jaar wordt vanaf 1 januari 2024 volledig gebruikt voor de financiering van de samenwerkingsovereenkomst met de ELZ Leuven Noord.

## **7. Regiowerking Interleuven - mandatering bijzondere algemene vergadering van 13 december 2023**

Gelet op het feit dat het OCMW Boortmeerbeek aangesloten is bij de opdrachthoudende vereniging Interleuven;

Gelet op de gecoördineerde statuten van Interleuven;

Gelet dat het artikel 432 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur bepaalt dat de algemene vergadering is samengesteld uit de vertegenwoordigers van de deelnemers en deze voor het OCMW rechtstreeks worden aangewezen door de OCMW-raden uit hun leden en dat het mandaat van de vertegenwoordiger wordt herhaald voor elke algemene vergadering;

Gelet op de uitnodiging van 12 oktober 2023 van Interleuven voor de bijzondere algemene vergadering van 13 december 2023 om 19.00 uur met volgende agenda:

1. Samenstelling van het bureau
2. Goedkeuring verslag algemene vergadering d.d. 21 juni 2023
3. Strategie en te ontwikkelen activiteiten 2024
4. Begroting 2024
5. Vervanging leden raad van bestuur
6. Oprichting beheerscomité (ref. RvB 31.5.2023)
7. Diversen

Gelet op de bespreking;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 mei 2022 waarin na geheime stemming is besloten Bert Meulemans, raadslid, aan te duiden als vertegenwoordiger van het OCMW Boortmeerbeek op de algemene vergaderingen van Interleuven die zullen plaatsvinden in de periode tot en met 31 december 2024;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

**BESLUIT:** eenparig.

art. 1

Het mandaat van de vertegenwoordiger inzake de agenda van de bijzondere algemene vergadering van 13 december 2023 Interleuven als volgt vast te stellen:

- Goedkeuring van alle agendapunten van de bijzondere algemene vergadering.

art. 2

Het vast bureau te belasten met de uitvoering van de hierbij genomen beslissing door er onder meer kennis van te geven aan de opdrachthoudende vereniging.

De voorzitter sluit de vergadering.

De algemeen directeur

De voorzitter

Johan Smits

Rodrigue Bijlsma

---